

מדיניות זכויות אדם //

קבוצת ביג ("הקבוצה") מחויבת לנהל את פעילותה תוך מתן כבוד רב לזכויות האדם. מדיניות זו מדגישה את מחויבותנו להגנה וקידום זכויות היסוד וחירויותיהם של כל האנשים הקשורים בפעילויות שלנו, כולל עובדים, לקוחות, ספקים, קבלנים והקהילות בהן אנו פועלים. מדיניות זו מתיישבת עם עקרונות זכויות האדם הבינלאומיים המצוינים בהצהרה העולמית לזכויות האדם.

תחום

מדיניות זו חלה על הקבוצה באופן ישיר ועל כלל הגופים המעורבים בפעילות הקבוצה, לרבות עובדים, קבלנים, ספקים ושותפים עסקיים. אנו מצפים שכל גורם הקשור לפעילות הקבוצה יקיים ויפעל על פי רוח המדיניות כפי שתפורט בהמשך מסמך זה.

הצהרות מדיניות

תרבות מכבדת - אנו מחויבים להתייחס לכל אחד ואחת בכבוד ובדרך המעודדת יושרה, אמון וצדק. זכות בסיסית זו נשענת, הלכה למעשה, על ערכי היסוד של הקבוצה – יושרה, מעורבות ודאגה לאחר.

אי אפליה ושוויון – הקבוצה פועלת לייצר סביבה מגוונת וסבלנית המעודדת הכלה והטמעה של אוכלוסיות מגוונות.

• הקבוצה מגייסת עובדים מרקעים שונים ומתנגדת לאפליה על בסיס גזע, צבע עור, דת, מגבלה פיזית, לאום, גיל, מגדר, נטייה מינית, מצב משפחתי וכל מאפיין אחר של שונות המוגן על פי חוק.

- הקבוצה פועלת לייצר סביבה מתאימה למגוון ללקוחותיה, אשר תהיה נקייה מאפליה ואי שוויון.
- הקבוצה פועלת בקרב הקהילות שהיא חלק מהם באמצעות ארגונים חברתיים המקדמים שוויון הזדמנויות ומסייעת לכלל האוכלוסיות מבלי להפלות על רקע שונות כלשהי.

זכויות עבודה - יסודיות ואוניברסליות

- הזכות להתאגד – הקבוצה מכבדת את חופש ההתאגדות וזכותם של עובדיה להצטרף לארגוני עובדים.
- איסור על עבודת ילדים – הקבוצה אוסרת על העסקת ילדים ופועלת בהתאם לאמנת האו"ם בדבר זכויות הילד אשר רואה בעבודת ילדים תופעה חמורה, הפוגעת בזכותו הבסיסית של כל ילד וילדה לילדות וחושפת אותם לניצול ולמגוון סכנות פיזיות ונפשיות.
- איסור על עבודת כפייה – הקבוצה מגנה בתוקף ואינה מעורבת בעבודות כפייה, עבודה תמורת חוב מכל סוג, סחר או ניצול בלתי חוקי של בני אדם.

סביבה בטוחה ובריאה - אנו מחויבים לספק סביבה בטוחה ובריאה לכלל העובדים, השוכרים והמבקרים שלנו ולפעול למנוע תאונות ו/או פציעות הקשורות בפעילות הקבוצה.



תנאי עבודה הוגנים - אנו מבטיחים שתנאי העבודה הכוללים, בין היתר, שכר, שעות עבודה ותגמולים, יעמדו בכל החוקים והתקנים החלים במדינה הרלוונטית בה אנו פועלים. במרבית המקרים הקבוצה מעניקה שכר והטבות העולות על דרישות המינימום בחוק הרלוונטי במדינות הפעילות של הקבוצה.

פרטיות והגנה על נתונים - אנו מכבדים את פרטיותם של כל האנשים ומחויבים להגנה על נתונים אישיים בהתאם לחוקי הגנה על הפרטיות הרלוונטיים למדינות הפעילות של הקבוצה.

עובדים המועסקים באמצעות קבלני משנה - לקבוצה מחויבות לוודא כי תנאי העבודה וזכויות העובדים המועסקים באמצעות קבלני משנה עבור הקבוצה ישמרו על ידי המעסיק הישיר שלהם בהתאם להוראות החוק.

פניות בנושא

קרן גראד
keren@bigcenters.co.il

מנהלת משאבי אנוש

זכויות אדם